Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

2021

RAPPORT D'ACTIVITÉ

GUINGAMP HABITAT

Membre de la Société de Coordination ih

www.guingamp-habitat.com

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Éditorial

L'année 2020 avait été marquée par la crise sanitaire, 2021 a été l'année de la relance de notre projet d'entreprise, équité, solidarité, écoute et confiance sont des valeurs qui conduisent nos actions au quotidien.

Des actions où la rénovation du parc existant tient une place prioritaire, avec en 2021 le début des travaux tant attendus de la réhabilitation thermique de St-Léonard à Castel-Pic. Celle-ci précède la poursuite du programme de requalification urbaine que nous menons en partenariat avec la ville de Guingamp et qui nous occupera ces 4 prochaines années, pour faire que ces immeubles redeviennent un ensemble immobilier attractif pour tous ses habitants, comme ils l'étaient au moment de leur construction.

Le quartier de La Madeleine fait lui aussi l'objet d'une requalification urbaine, les 8 premiers logements seront livrés à la rentrée 2022, 32 autres suivront en 2023 et la rénovation des 18 logements étudiée en 2021, débutera à l'été 2022.

De nombreux autres programmes sont en cours de travaux ou d'études sur l'agglomération Guingamp-Paimpol Agglomération, des opérations dans les centralités qui dans un contexte économique inflationniste sont compliquées à mener, mais nous avons la volonté d'y arriver en partenariat avec les collectivités.
L'année 2021 c'est aussi notre adhésion à la société de coordination L⁴h, nous y avons trouvé des partenaires engagés pour répondre aux attentes sociétales et aux attentes territoriales, un projet au service du développement local.

La lecture de ce rapport vous permettra de mieux nous connaître à travers nos résultats et nos programmes ambitieux, innovants, ceux-ci nous permettront de tenir nos engagements sociétaux au service des plus fragiles et nous nous en réjouissons.
Bien à vous,

Philippe Le Goff
Président

Jean-Luc DANIEL
Directeur général

Sommaire

2 Éditorial
4 Le conseil d'administration
5 Les chiffres clés 2021
6 L'organigramme
7 Le projet - Les ressources humaines
8 Guingamp habitat adhère à la société L⁴h
10 La concertation locative
11 La qualité de service
12 La demande - Les mouvements locatifs
13 Les locataires entrants
14 L'occupation du parc social
15 La gestion de proximité
16 Le patrimoine
18 La performance énergétique du parc
19 La gestion du patrimoine
20 Les finances
21 Le développement du patrimoine
27 Les foyers

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Le conseil d'administration

Les membres du conseil d'administration

Guingamp Paimpol AGGLOMÉRATION

REPRÉSENTANTS DE GUINGAMP PAIMPOL AGGLOMÉRATION :
> Mme Élisabeth PUILLANDRE
> Mme Claudine GUILLOU
> Mme Anne LE COTTON
> Mme Claudie Le JEANNE
> M. Philippe LE GOFF
> M. Richard VIBERT

PERSONNES QUALIFIÉES DÉSIGNÉES PAR GUINGAMP PAIMPOL AGGLOMÉRATION :
> Mme Marguerite TREVIDY
> Mme Marie-Agnès POGAM
> M. Aimé DAGORN

PERSONNE DÉSIGNÉE PAR GPA, CHARGÉE DE L'INSERTION :
> M. Pierrick AUFFRET

REPRÉSENTANTS DES LOCATAIRES :
> Mme Déborah BIZIEN (CLCV)
> M. Sébastien LEROUX (CNL)
> Mme Alice GEFFROY (CNL)

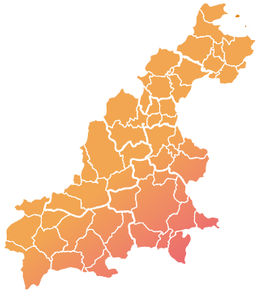
PERSONNES DÉSIGNÉES PAR LES INSTITUTIONS :
> M. Claude THEPAULT (CFDT)
> M. Gérard GOASDOUE (UDAF)
> M. Yvan-Pierre MELL (CAF)
> Mme Cynthia PERRIN-MOREL (Action Logement)
> Un représentant de la Préfecture

PRÉSIDENT :
> M. Philippe LE GOFF

VICE-PRÉSIDENTE :
> Mme Élisabeth PUILLANDRE

LE BUREAU :
> M. Philippe LE GOFF
> Mme Élisabeth PUILLANDRE
> Mme Claudine GUILLOU
> Mme Anne LE COTTON
> Mme Déborah BIZIEN

Les chiffres clés



Guingamp Paimpol AGGLOMÉRATION

Créé en 1923, GUINGAMP HABITAT est un Office Public de l'Habitat de 1705 logements. Guingamp Habitat est un bailleur social présent sur Guingamp Paimpol Agglomération.
> 21 collaborateurs.

Patrimoine au 31/12/2021

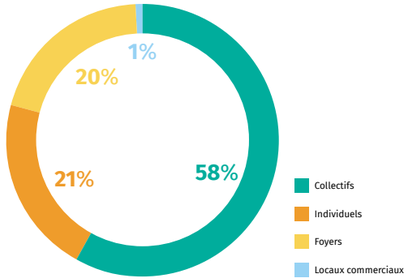
Le patrimoine comprend
1705 logements
(dont 1361 logements locatifs)
répartis comme suit :

1001 collectifs

360 individuels

13 foyers (équivalent **344** logements)

13 locaux commerciaux



Les loyers

5 835 635 €
en 2021

Investissement construction en cours

1 409 677 €
en 2021

Taux de vacance au 31/12/2021

1,68 %

Locataires apelisés

63 %

Financier

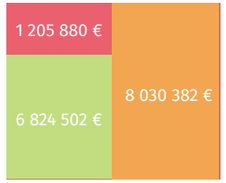
Compte de résultat :
> Recettes : 8 030 382 €
> Dépenses : 6 824 502 €
> Résultat 2021 : 1 205 880 €

Total bilan :
77 000 K€

Dépenses d'investissement :
> 1 809 352 €

Autofinancement courant :
> 844 349 €
Soit 14,5 % des loyers

Compte de résultat 2021



Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

L'organigramme

Une organisation en 4 pôles (finances et ressources humaines, patrimoine, maîtrise d'ouvrage, clientèle) et 6 thèmes transversaux évolutifs (conditions de travail, qualité de services et responsabilité sociétale de l'entreprise, plan stratégique du patrimoine, suivi de performance environnementale et coûts énergétiques, gestion sociale et contentieux, gestion urbaine de proximité et prospective).
Cette organisation crée des circuits d'information et de coopération transversaux.

Ces modes de fonctionnement se veulent moins pyramidales et nécessitent une culture de l'action partagée pour l'ensemble des acteurs.

Cette organisation oblige à un diagnostic partagé et une implication de tous dans la recherche des meilleures solutions, creuset d'un projet et d'une vision commune. Ce projet se veut et se doit d'être largement participatif.

Directeur général
JEAN-LUC DANIEL

Directrice adjointe
GAËLLE PASTOL

THÈMES TRANSVERSAUX

- CONDITIONS DE TRAVAIL ET QUALITÉ DE SERVICES
- PLAN STRATÉGIQUE PATRIMONIAL
- SUIVI PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET COÛTS ÉNERGÉTIQUES
- SUIVI SOCIAL ET CONTENTIEUX
- GESTION URBAINE DE PROXIMITÉ ET PROSPECTIVE

PÔLE FINANCES RESSOURCES HUMAINES

AURÉLIE HAMON
COMPTABLE

CÉCILE RICHARD
ASSISTANTE COMPTABLE ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE

BRIGITTE THOMAS
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

CATHERINE LE MEAUX
CHARGÉE DES OPÉRATIONS DE QUITTANCEMENT

AUDREY LEROY
CHARGÉE DE CONTENTIEUX

PÔLE PATRIMOINE

GWÉNOLA RUNAVOT
RESPONSABLE DE GESTION DE PATRIMOINE

CÉLINE VINCENT
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE ET TECHNIQUE

PHILIPPE HAMEON
SURVEILLANT DE TRAVAUX

RONAN DUGAIN
AGENT DE MAINTENANCE SPÉCIALISÉ

HAMED DIFALLAH
AGENT DE MAINTENANCE SPÉCIALISÉ

ALEXANDRE CARTIER
AGENT D'ENTRETIEN POLYVALENT

PÔLE MAÎTRISE D'OUVRAGE

SÉBASTIEN LIONS
CONDUCTEUR DE TRAVAUX NEUF ET RÉHABILITATION

HORIDA AOUNE
RESPONSABLE DE PROGRAMMES

ÉLODIE LE GRAET
ADMINISTRATION GÉNÉRALE MARCHÉS PUBLICS

PÔLE CLIENTÈLE

RECRUTEMENT 2022
RESPONSABLE GESTION DE CLIENTÈLE

MAGALI PAVAT
CONSEILLÈRE SOCIALE

JULIEN FRÉTIER
CHARGÉ D'ACCUEIL ET DE CLIENTÈLE

FABIENNE BOTTREAU
CHARGÉE DE GESTION SOCIALE DE PROXIMITÉ

SERGE CLOAREC
CHARGÉ DE PROXIMITÉ ET DE CLIENTÈLE

SLIMANE HADDADI
CHARGÉ DE PROXIMITÉ ET DE CLIENTÈLE

Après 2020, l'année 2021 a également été impactée par la crise sanitaire, les personnels sont restés mobilisés tout au long de l'année, poursuivant les actions avec détermination et professionnalisme.

En plaçant le service aux habitants au centre des priorités et au cœur des politiques de l'organisme, ce sont l'ensemble des actions que nous menons qui font sens avec la volonté affichée de réhabiliter qualitativement le parc ancien pour que tous nos locataires bénéficient d'un logement et d'un environnement de qualité.

En 2021, notre projet qui s'appuie sur une organisation en groupes de travail transversaux a été ralenti dans la mise en œuvre des travaux collectifs en raison de la crise sanitaire, particulièrement dans la mise en œuvre de nos programmes de développement. Nous espérons retrouver de meilleures conditions générales en 2022.

Début 2021, Guingamp Habitat a intégré la société de coordination L⁴h, avec la volonté de prendre toute sa place dans ce nouveau projet. Un projet qui a mobilisé l'ensemble des équipes, avec cette première année l'organisation de nombreux échanges avec les cinq autres coopérateurs.

Notre projet :

« Faire de Guingamp Habitat un acteur exemplaire au service des habitants et du développement durable de son territoire. »

Dans une démarche RSE qui se veut exemplaire.

Les ressources humaines

Âge moyen
47 ans

Ancienneté
14 ans

Les effectifs (au 31/12/2021)

Femmes 11 soit 55 % du personnel
Hommes 9 soit 45 % du personnel
Statut : 11 DP + 8 FPT + 1 agent de droit public
Âge moyen : 47 ans (de 28 ans et 4 mois à 64 ans et 7 mois)
Ancienneté : 14 ans (de 1 an et 3 mois à 35 ans et 10 mois)
Recrutement : 0
Départ : 1

2 intérimaires qui représentent 1545.50 h d'intérim

4 stagiaires qui représentent : 448.50 h

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Guingamp habitat adhère à la société L⁴h

Membre de la Société de Coordination L4h

6 organismes répartis sur 3 régions et intervenant sur le Grand Ouest

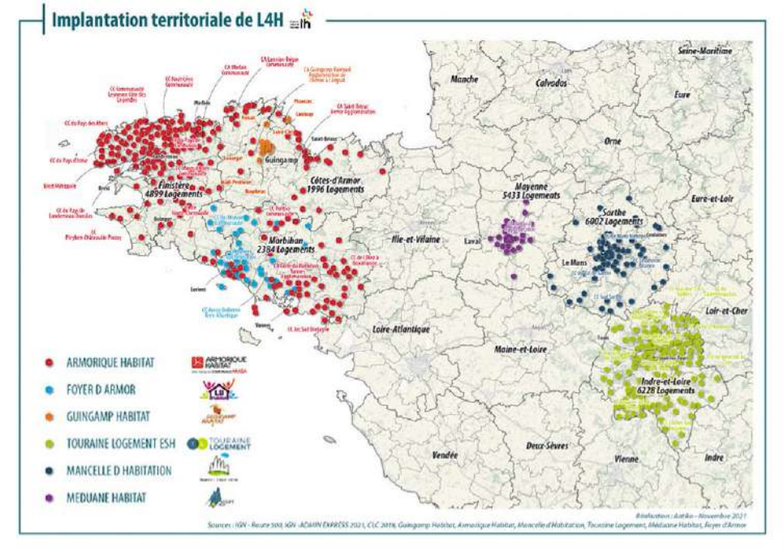
Qui sommes-nous ?

L4h est une société de coordination officiellement constituée en 2020. Guingamp Habitat a rejoint la coopérative le 29 janvier 2021.

Au 31 décembre 2021, L⁴h est une coopérative qui regroupe six organismes :

- **Armorique Habitat** - 53 collaborateurs - 6700 logements (50% en individuel) répartis dans le Finistère, les Côtes d'Armor et le Morbihan.
- **Le Foyer d'Armor** - 27 collaborateurs - 7600 logements produits en accession sociale à la propriété et 1555 logements en locatif sur le Finistère et le Morbihan.
- **Mancelle d'habitation** - 84 collaborateurs - 6421 logements en Sarthe.
- **Méduane Habitat** - 166 collaborateurs - 6154 logements en Mayenne.
- **Guingamp Habitat** - 20 collaborateurs - 1705 logements sur Guingamp et communes avoisinantes.
- **Touraine Logement** - 120 collaborateurs et 6500 logements en Indre et Loire.

Après une année 2020 consacrée à la création de L⁴h et à l'accomplissement de toutes les formalités inhérentes, 2021 a été l'année de l'engagement de l'activité pour notre coopérative. Les rencontres virtuelles ou en présentiel des équipes ont renforcé une synergie déjà engagée en 2020 et ont permis d'avancer sur des remplacements de certains sujets stratégiques.



6 organismes sur le Grand-Ouest

PLUS DE **450** collaborateurs

PRÈS DE **29 000** logements gérés

L⁴h : une coopérative différente ?

Les coopérateurs de L⁴h ont mis à profit l'obligation de se regrouper pour construire un modèle innovant sur des territoires complémentaires, cette différence s'affirme à travers :

Des convictions partagées
- Ascendant du local
- Complémentarité territoriale
- Mise en commun des moyens, des expériences, des connaissances et des expertises.
- La valeur de l'humain.

Et des principes de fonctionnement
- Un lieu d'actions, pas de pouvoir
- Dialogue permanent, confiance, respect et transparence entre les coopérateurs.
- Respect de l'identité et de l'ancrage territorial de chaque coopérateur.

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

La concertation locative

Un outil de transparence au service des habitants et avec les associations la CNL et la CLCV

La culture de la concertation est une composante du projet stratégique de l'organisme partagé avec les associations de locataires présentes au conseil d'administration.

Une attention particulière sur le coût énergétique des logements
Autre sujet d'importance, le travail partagé avec le groupe suivi de performance environnementale et des coûts énergétiques avec une attention toute particulière sur l'évolution des charges locatives et un objectif premier : la qualité des programmes de rénovations thermiques du patrimoine.

La qualité de services aux locataires
Le sujet de la qualité qui permet aux membres du CCL de suivre l'évolution des résultats des actions Quali'hlm pour une amélioration continue de la qualité du service rendu.

Les mutations internes
Le partage des dossiers de mutations que ce soit dans le cadre du parcours résidentiel des locataires, du parcours pour fragilité économique ou dans le cadre du programme de renouvellement urbain de La Madeleine.

La gestion de la crise sanitaire
Et pour ces années 2020 et 2021, le maintien de la qualité de services avec des actions au plus près des locataires et notamment auprès des plus anciens.

La qualité de service

Guingamp Habitat labellisé quali'hlm

La qualité de service en actions et en preuves

La qualité de service est le fil conducteur du projet d'entreprise de Guingamp Habitat. Le label quali HLM, obtenu en mars 2019, permet une amélioration en continu du service rendu aux habitants. Un audit de vérification pour le maintien de ce label sera réalisé en 2022.

Les plans d'actions mis en œuvre en 2019, 2020 ont atteint les objectifs fixés, la crise sanitaire a impacté les résultats au cours de ces derniers mois.

Guingamp Habitat poursuit son ambition :
"Être un acteur exemplaire au service des habitants et du développement durable du territoire."

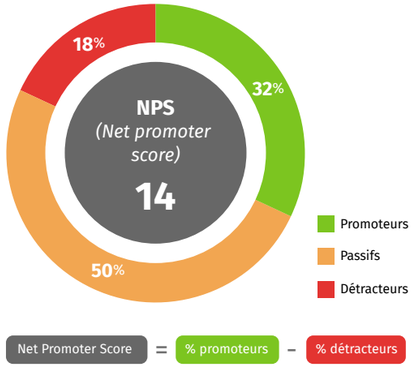
Avec des objectifs ambitieux :

- Permettre à chacun d'occuper un logement adapté à ses besoins, y compris pour les plus fragiles.
- Accompagner l'ensemble de nos locataires tout au long de leur présence dans le parc, tout en veillant à maintenir une mixité sociale (suivi des demandes d'interventions dans le logement, conseiller le locataire au quotidien, adapter les logements aux situations de handicap, vieillissement, suivi des mutations...).
- Garantir la tranquillité résidentielle et le bien vivre ensemble pour tous en organisant avec nos partenaires sociaux et les habitants des moments d'échanges (fête de quartier, café rencontre, concertation avec les habitants lors des réhabilitations...).
- Sensibiliser les habitants, les entreprises et l'ensemble de nos collaborateurs autour d'objectifs environnementaux (distribution du livret écogeste, impact des matériaux sur l'environnement, traitement des déchets de chantiers...).
- Réduire et maîtriser le montant des charges récupérables, par la mise en place d'un observatoire des charges.

Le Net Promoter Score : un indicateur de fidélité

Analyse du niveau de recommandation grâce au "**Net Promoter Score**", on constate que 32% des locataires de l'organisme sont des "promoteurs", et 1 locataire sur 2 est "passif". 18% sont identifiés comme des "détracteurs".

Ainsi, **plus de 8 locataires sur 10 parlent positivement de Guingamp Habitat autour d'eux**, et ils sont même 3 sur 10 à en parler de manière extrêmement positive.



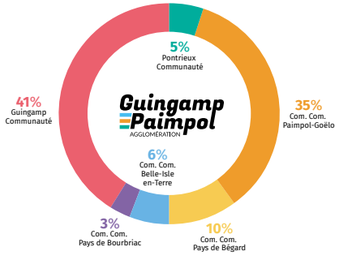
Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

La demande

Au 31 décembre 2021, nous comptabilisions 1 410 dossiers de demande de logements contre 1050 en 2020, et 823 en 2019 soit une hausse de 71% sur 2 ans.

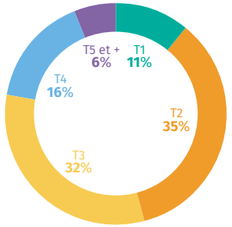
Répartition de la demande par communautés de communes de l'agglo

Anciennes communautés de communes	Total
C.C. Callac Argoat	40
C.C. Paimpol Goëlo	490
C.C. Pays de Bégard	90
C.C. Belle-Isle-en-Terre	46
C.C. Pays de Bourbriac	26
Guingamp Communauté	684
Pontrieux Communauté	34
Total	**1 410**

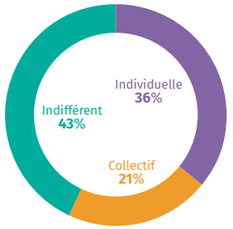


Le taux de rotation 2021
10,65% avec mutations
9,33% sans mutations

Répartition de la demande de logements sur l'agglo au 1er janvier 2022



Répartition de la demande de logements par typologies sur GPA au 1er janvier 2022



Répartition de la demande de logements par catégorie sur GPA au 1er janvier 2022

Les mouvements locatifs

Les chiffres 2021 des commissions d'attributions

12 — **Commissions d'attributions** des logements

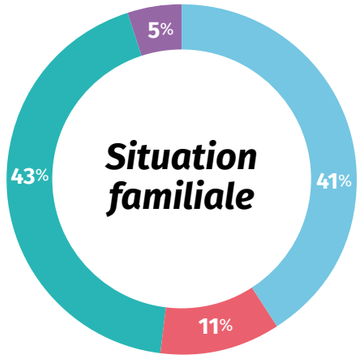
437 — **Propositions** faites

142 — **États des lieux entrants**

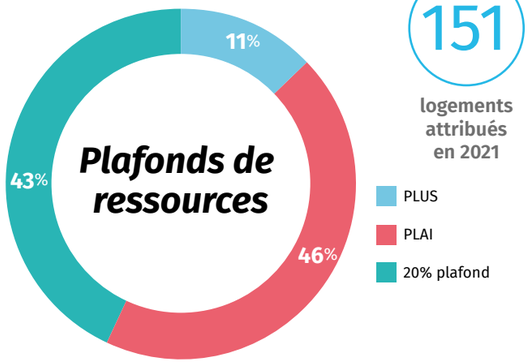
90% — **Taux d'acceptation**

Le délais d'attente pour **un appartement** est en moyenne de **11 mois** et pour **une maison** de **15 mois**.

Les locat[illegible]

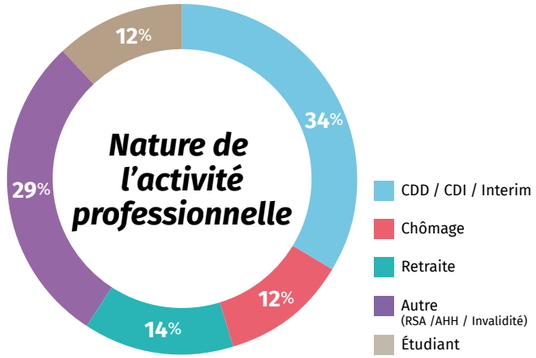


84% de personnes seules et de familles monoparentales

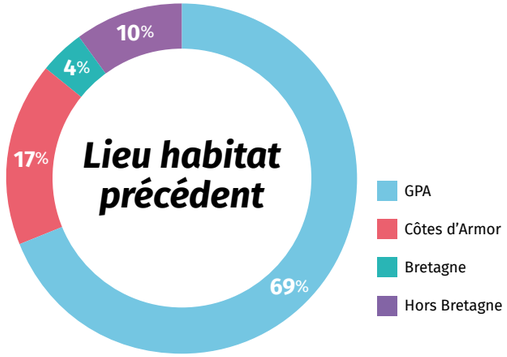


89% sous les 60% du plafond HLM

151 logements attribués en 2021



Une répartition équilibrée



69% habitaient sur Guingamp-Paimpol Agglomération

Définition :
PLAI : Prêt Locatif Aidé d'Intégration (niveau de loyer adapté aux plus fragiles)
PLUS : Prêt Locatif à Usage Social (niveau HLM classique)

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

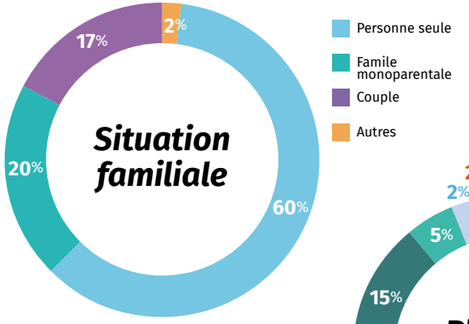
L'occupation du parc social

Données sur l'occupation du parc social, les résultats portent sur 1206 logements ayant répondu à l'enquête 2020.

Guingamp Habitat loge environ **2300** personnes dans son parc de logement ordinaire pour 1361 logements familiaux au 1er janvier 2021, soit un **taux d'occupation de 1,70 pers/logt**.

La composition des ménages

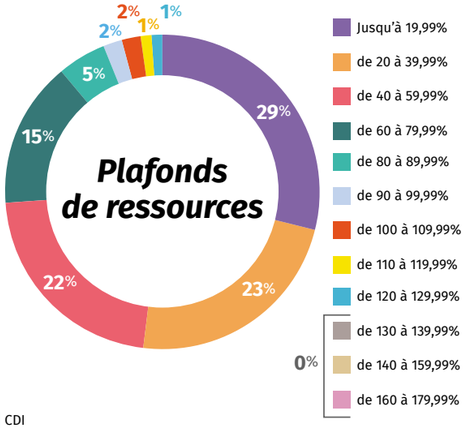
La composition des ménages, 60% de personnes seules et 20% de familles monoparentales, l'isolement des habitants reste une problématique majeure sur notre territoire.

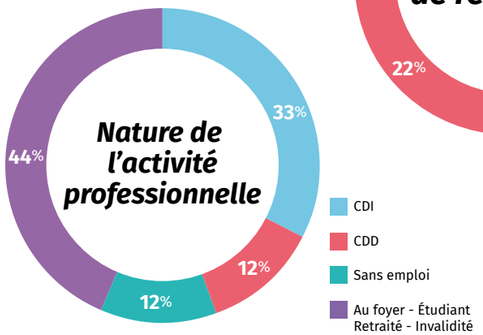


Les ressources des ménages

Les Ressources des ménages restent faibles avec 74% des ménages avec des revenus <60% des plafonds, Guingamp Habitat a une occupation du parc en adéquation avec le profil des demandeurs du territoire.

Une précarité économique qu'il convient de prendre en compte dans l'équilibre global du budget des ménages en proposant des loyers abordables pour le plus grand nombre.

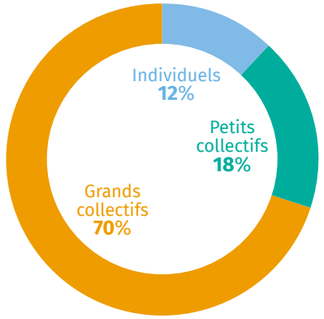




La gestion de proximité en 2021

En 2021, nous avons enregistré 402 réclamations pour des troubles de voisinage soit une moyenne de 33,5 réclamations par mois.

Répartition des réclamations par types de sites



402

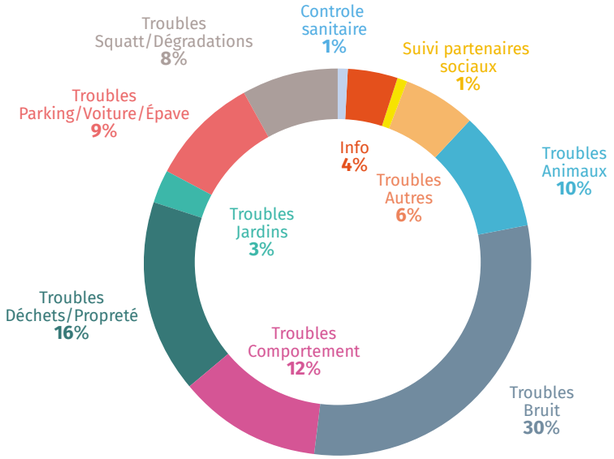
réclamations en 2021 pour 1363 logements répartis sur 102 sites

70 % des réclamations concernent les sites de types grands collectifs (plus de 50 logements). Elles portent sur 691 logements soit 50,69 %.

18 % des réclamations concernent les sites de type petits collectifs (moins de 50 logements). Elles portent sur 384 logements soit 28,17 %.

12 % des réclamations concernent les maisons individuelles. Elles portent sur 288 logements soit 21,13 % du parc.

48 sites sur un total de 102 ne font l'objet d'aucune réclamation.
Sur ces 48 sites, 12 sont de types petits collectifs et 36 sont de types individuels.



Répartition des réclamations par nature de troubles

Les **réclamations pour troubles** sont en augmentation de **3,47 %** par rapport à l'année 2020 avec une hausse de **3 %** sur les **troubles « déchets-propreté ».**

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

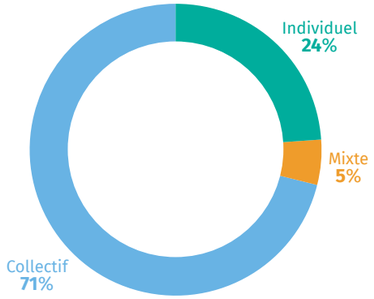
Le patrimoine

Une diversité en termes de formes bâti et de typologies

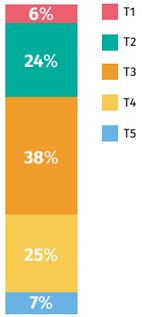
Le parc collectif représente près de 71% de notre patrimoine. Peu d'évolution ces dernières années avec le développement de petits collectifs dans les centralités.

Une majorité de logements collectifs

Habitat
(en % des logements)



Répartition typologique



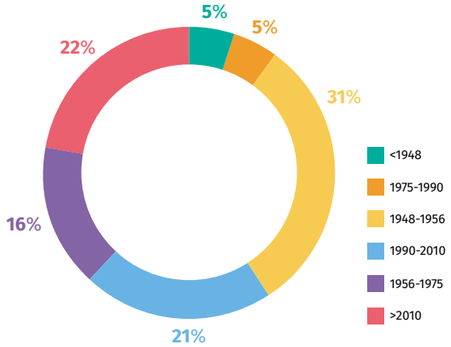
32% de petits logements (T1 & T2)

38% de T3

30% de grands logements (T4 et +)

Un patrimoine construit à des époques très différentes qui implique des enjeux différenciés selon les résidences

Époque de construction
(en % des logements)



22% du parc construit après 2010, démontrant un effort de construction récent important

41% du patrimoine construit avant 1975

Logements PMR

45%

Un patrimoine de logements (45%) accessibles aux personnes à mobilité réduite afin de permettre à toutes personnes rencontrant des difficultés à se déplacer d'occuper un logement adapté à son handicap ou à sa perte de mobilité.

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

La performance énergétique du parc

Classement DPE de l'ensemble du parc

Un patrimoine de qualité, peu énergivore.

24,6% du parc est représenté sur les segments les plus attractifs (segments **A & B**)

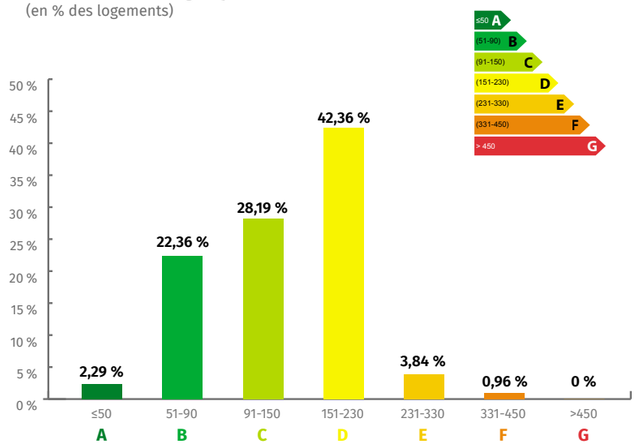
28,2% du patrimoine se situe sur le segment intermédiaire (classe **C**)

42,3% du patrimoine est situé en segment **D** et présente des enjeux d'attractivité

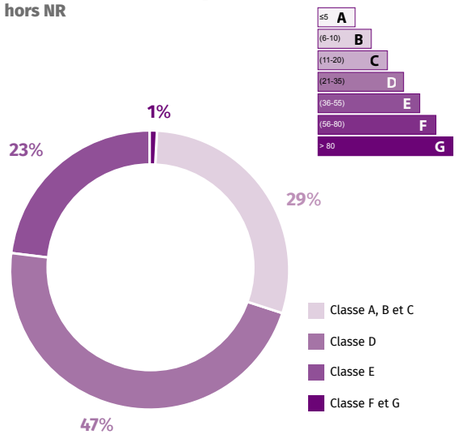
4,8% du patrimoine est situé sur les segments **E et F**

0 % du patrimoine est situé en segment **G**

Consommation énergétique
(en % des logements)



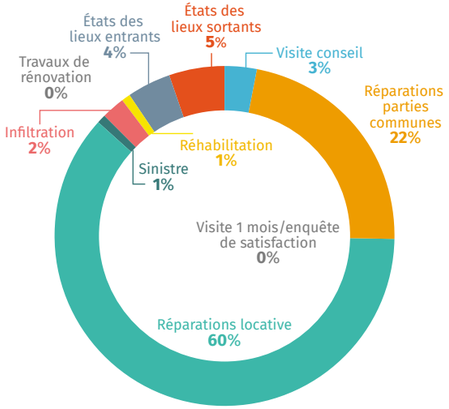
Bilan carbone (en % des logements)
hors NR



La gestion

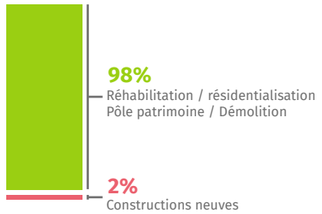
Répartition de réclamations par type

TYPES DE RÉCLAMATIONS	RÉCLAMATIONS 2021	%	2020	%	Évolution
Réparations parties communes	741	21,57	663	20,63	11,76%
Réparation locative	2045	59,52	1870	58,20	9,36%
Sinistre	40	1,16	42	1,31	-4,76%
Infiltration	78	2,27	89	2,77	-12,36%
Contentieux état des lieux	16	0,47	17	0,53	-5,88%
Contentieux réparations locatives	2	0,06	5	0,16	-60,00%
Communication/information	17	0,49	17	0,53	0,00%
Construction neuve/réserves	69	2,01	57	1,77	21,05%
Travaux de rénovation	4	0,12	4	0,12	0,00%
Réhabilitation	32	0,93	26	0,81	18,75%
États des lieux entrants	136	3,96	167	5,20	-22,79%
États des lieux sortants	161	4,69	175	5,45	-8,70%
Visite conseil	93	2,71	78	2,43	16,13%
Visite 1 mois/enquête de satisfaction	2	0,06	3	0,09	-50,00%
Divers	0	0,00	0	0,00	0,00
TOTAL	3436	100	3213	100	6,94%



3 436 demandes d'interventions techniques en 2021

Heures d'insertion effectuées au 31/12/2021 sur les opérations



Type d'opération		
Constructions neuves	2,31%	105
Réhabilitation/Résidentialisation/Pôle patrimoine/Démolition	97,69%	4 442
Total	100%	4 547

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Les finances

16,7 % Autofinancement net HLM 2021

2,09 % Taux d'impayés locataires présents au 31/12/2021

1,68 % Taux de vacance au 31/12/2021

Compte de résultat au 31/12/2021

DÉPENSES 6 824 502 €

RECETTES 8 030 382 €

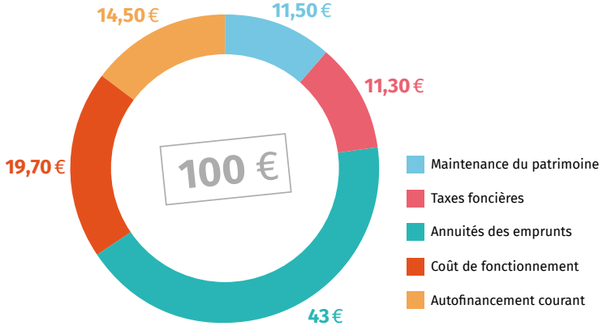
Le bilan au 31/12/2021

ACTIF 76 934 915 €

PASSIF 76 934 915 €

RÉSULTAT 2021 1 205 880 €

Avec 100 € de loyers quittancés en 2021



Vente 2021

Guingamp Habitat s'est engagé à vendre du patrimoine aux occupants désirant évoluer dans leur parcours résidentiel. La vente permet à des locataires de devenir propriétaire, un statut qui leur est impossible sur le marché immobilier traditionnel.

Les ventes 2021 :

N°23 rue de Kervingleu à St-Agathon
N°5 rue René Cassin à Grâces
N°6 Lotissement de Traou Nen à St-Agathon
N°3 Impasse des Bouvreuil à Ploumagoar
N°6 rue René Cassin à Grâces

Le développement

Les réhabilitations 2021

- **Guingamp** - 19, rue du Maréchal Joffre
  Acquisition / Amélioration d'un logement
- **Ploumagoar** - 1 et 3, rue Pors Pirien
  Acquisition / Amélioration de 2 logements
- **Guingamp** - Résidence Kersalic - Aménagements divers

Marchés de services
(maîtrise d'œuvre, bureaux d'études, SPS..)

10 marchés de services ont été signés au cours de l'année 2021 pour un montant total de **325 603 € HT**

Livraison des logements neufs en 2021

Louargat, Résidence Park Saladenn, construction de 6 logements individuels

Les constructions neuves en cours

Guingamp
rue des Écoles de la Madeleine,
8 logements (2 T2/6 T3)

Guingamp
27 et 27 bis, rue des Ponts-Saint-Michel,
création de 5 logements (5 T3)

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Le développement du patrimoine

VEFA

Grâces - Construction de 5 logements
Résidence le Bosquet 2 - 3 T3/1 T4/1 T5

Les réhabilitations en cours

Guingamp
Résidence Saint-Léonard
Bâtiments A/B/C/D/E/N et O, réhabilitation thermique
134 logements

Les études

Guingamp
Résidence de la Madeleine
Bâtiments C/D/G,
réhabilitation thermique
18 logements

Les études
(suite)

Guingamp
Ilot Ollivro et Trotrieux
restructuration de 15 logements (4 T2/11 T3).
Création de 8 logements en acquisition,
création d'un pôle santé et des réserves
des commerces

Lanloup
Kerguistin, construction
de 7 logements
individuels (5 T3/2 T4)

Ploumagoar
Pors Gochouette,
construction de 2 logements
individuels (2 T3)

Plouézec
1 rue Cap Guillaume Le Quéré,
acquisition, amélioration de 5
logements collectifs (3 T2/2 T3)

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Le développement du patrimoine

Les études (suite)

Constructions neuves, réhabilitations

Pabu
Lotissement des 3 frères Henry, construction de 8 maisons (8 T3)

Guingamp
Trotrieux, construction de 8 logements collectifs en accession sociale (7 T3 et 1 T2)

Ploumagoar
Pors Pirien, construction de 4 logements collectifs (4 T3)

Maël-Pestivien
Acquisition, amélioration de 2 logements (1 T3/1 T4)

Runan
Création de 3 logements individuels (1 T4/2 T3)

Les études (suite)

Constructions neuves, réhabilitations

Senven-Léhart
Création de 2 à 4 logements individuels (T2 et T3)

Guingamp
Résidence Saint-Léonard Bâtiments G/I/J/K, réhabilitation thermique de 75 logements

Pléhédel
Rénovation de 5 logements collectifs (T2 et T3)

Pontrieux
Création de 3 logements collectifs (2 T3/1 T2)

Saint-Clet
Acquisition d'un logement (de type 4)

Saint-Clet
Acquisition de 7 logements (du T2 au T5)

Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

Les foyers

Deux projets d'habitat inclusif, un habitat accompagné, partagé et inséré dans la vie locale, destiné aux personnes âgées et aux personnes en situation de handicap, dans un environnement adapté et sécurisé.

Les études

CALLAC : Un projet de 16 logements en partenariat avec l'Association Hospitalière de Bretagne.

GUINGAMP : Un projet de 20 logements en partenariat avec le Centre Communal d'Action Sociale de la ville de Guingamp.

La résidence Kersalic

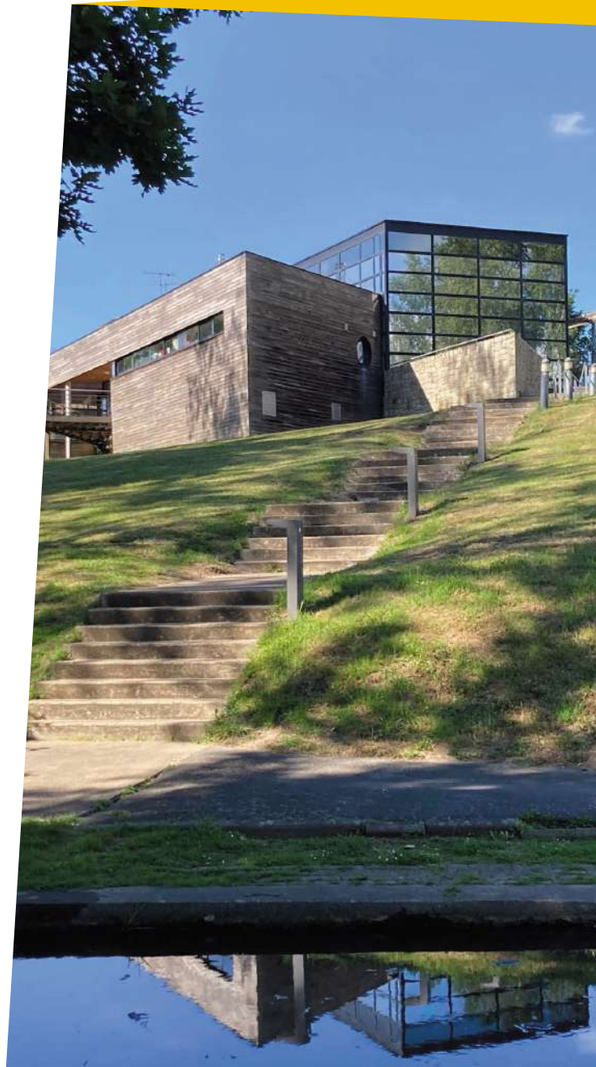
344

équivalents logements

Le pôle jeunesse à Guingamp

La résidence étudiante de l'UCO

La MAPAD de Plouisy >



Envoyé en préfecture le 06/10/2022
Reçu en préfecture le 06/10/2022
Affiché le
ID : 022-200067981-20220927-DEL2022_09_160-DE

GUINGAMP HABITAT

Membre de la Société de Coordination ih

www.guingamp-habitat.com

BeNew 02 96 44 45 22