

RECRUTE

Un animateur jeunesse / animateur réussite éducative (h/f)

Grade d'adjoint territorial d'animation principal 2^{ème} ou 1^{ère} classe

Cadre d'emplois des animateurs territoriaux

Entre terre et mer, Guingamp-Paimpol Agglomération est un territoire dynamique mêlant ville, ruralité et littoral avec ses espaces naturels, le tourisme, les activités maritimes et agricoles. De la Baie de Paimpol jusqu'à la Vallée des Saints, l'agglomération regroupe 57 communes et 73 700 habitants. Ses 24 compétences sont mises en œuvre par 440 agents et un budget 2024 de 103 millions d'euros.

MISSIONS

Sous la responsabilité du directeur de l'ALHS ados de Guingamp, en lien étroit avec le chef de service Jeunesse et au sein d'une équipe de 5 personnes, l'animateur jeunesse et réussite éducative développe et anime des projets à destination des jeunes du territoire et est le référent de parcours sur le programme de réussite éducative.

ACTIVITES ET TACHES DU POSTE

- Développement et animation de projets jeunes (60% du temps de travail)
 - Animation ALSH ados
 - Assister le Directeur d'ALSH, assurer des temps ponctuels de direction des ACM et séjours
 - Être à l'écoute des jeunes, recenser leurs besoins et proposer des actions / projets
 - Préparer et animer des activités en groupes
 - Participer à des actions d'Information jeunesse et de prévention à destination des jeunes
 - Rédaction de supports de communication en direction des familles et des jeunes
 - Accueil des publics
 - Réception des familles, Inscription aux activités, pointages, prise de paiements
 - Accompagnement sur des animations
 - Direction et Encadrement de séjours
 - Ouverture de locaux de proximité et accueil du public
 - Mobilisation des jeunes qui ne fréquentent pas la structure
 - Animation de rencontres et réunions associant les familles
 - Suivi de projets jeunes / opérations spécifiques
 - Accompagnement de groupes ou d'associations de jeunes (rédaction, organisation, mise en place de projets)
 - Mise en place d'actions favorisant la prise d'initiative chez les jeunes fréquentant le service
 - Mise en place d'opérations spécifiques dans les domaines de la prévention et la parentalité, développement d'un partenariat local autour d'actions transversales de proximité
 - Participation à l'évaluation de la politique jeunesse
 - Evaluation des projets, des actions, des opérations spécifiques et animations vacances
 - Evaluation du fonctionnement du service
 - Adéquation du projet éducatif et pédagogique
 - Rédaction de supports servant à l'évaluation, de compte-rendu des travaux engagés

- Référent de parcours sur le programme de réussite éducative (40% du temps de travail)
 - Référente de parcours dans le cadre des parcours individuels
 - Participer à l'instance pluridisciplinaire du Programme de Réussite Educative
 - Relations aux partenaires et aux familles
 - Animer un site des ateliers de soutien éducatif
 - Animation de projet en lien avec le public accueilli
 - Assurer la continuité des ateliers de soutien éducatif en l'absence de la coordinatrice
 - Soutien administratif : Réalisation compte rendu et synthèse

PROFIL DU CANDIDAT

- Savoirs
 - Connaître les orientations et l'organisation de la collectivité
 - Connaître le réseau de partenaires socio-éducatifs, connaître l'environnement règlementaire propre aux activités exercées.
 - Connaître les fondements et le fonctionnement d'un programme de Réussite Educative
 - Notions de psychologie et de sociologie (quartiers, territoires...)
- Savoir faire
 - Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis
 - Elaborer et mettre en œuvre les projets pédagogiques et d'activités du service en cohérence avec le projet éducatif du service
 - Management d'équipes et notamment de bénévoles
 - Prendre en compte les spécificités des publics accueillis
 - Animer, construire et maintenir la dynamique des groupes de jeunes
 - Mettre en forme et faciliter le projet des groupes de jeunes
 - Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu
 - Sensibiliser les publics accueillis aux règles de sécurité à la citoyenneté et à la vie collective
 - Vérifier l'application des règles de sécurité
 - Dialoguer avec les parents et les jeunes
 - Etre capable de proposer des parcours individualisés aux jeunes relevant de la Réussite Educative
 - Créer et entretenir une dynamique de projets individuels ou collectifs dans un territoire, un quartier des familles
- Savoir être
 - Diplomatie, sens de l'écoute, du dialogue, sens de la négociation, de la médiation et de la relation avec le public.
 - Etre disponible, accueillant
 - Organisation, initiative, curiosité.

Et plus particulièrement dans les domaines suivants :

- La communication
- L'animation et la conduite de réunions
- La mise en place d'échéanciers
- La méthodologie de projets
- La mise en place de système d'évaluation

Par ailleurs, ce travail doit faire appel à un sens de l'innovation, de la recherche documentaire et une faculté d'adaptation ainsi que réserve et discrétion.

Au-delà de tous ces aspects, ce poste demande :

- Ponctualité, rigueur, méthode, efficacité.
- Une maîtrise de l'écrit et l'oral.

CONDITIONS DU POSTE

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuelle
- Travail seul ou en équipe
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations du service
- Grande disponibilité (congrés hors vacances scolaires), possibilité de travail en soirées et lors des week-ends
- Régime indemnitaire et avantages CNAS,
- Participation employeur mutuelle et prévoyance,
- Télétravail possible,
- Permis B obligatoire
- Poste à temps complet (1607h annualisées selon les nécessités de service).
- Poste basé à Guingamp

Adresser lettre de motivation et CV avant le 5 janvier 2025 à :

Monsieur le Président
Guingamp-Paimpol Agglomération
11, rue de la Trinité
22200 GUINGAMP

Contact : Fabienne GAULTIER – 02 96 12 12 04 recrutement@guingamp-paimpol.bzh